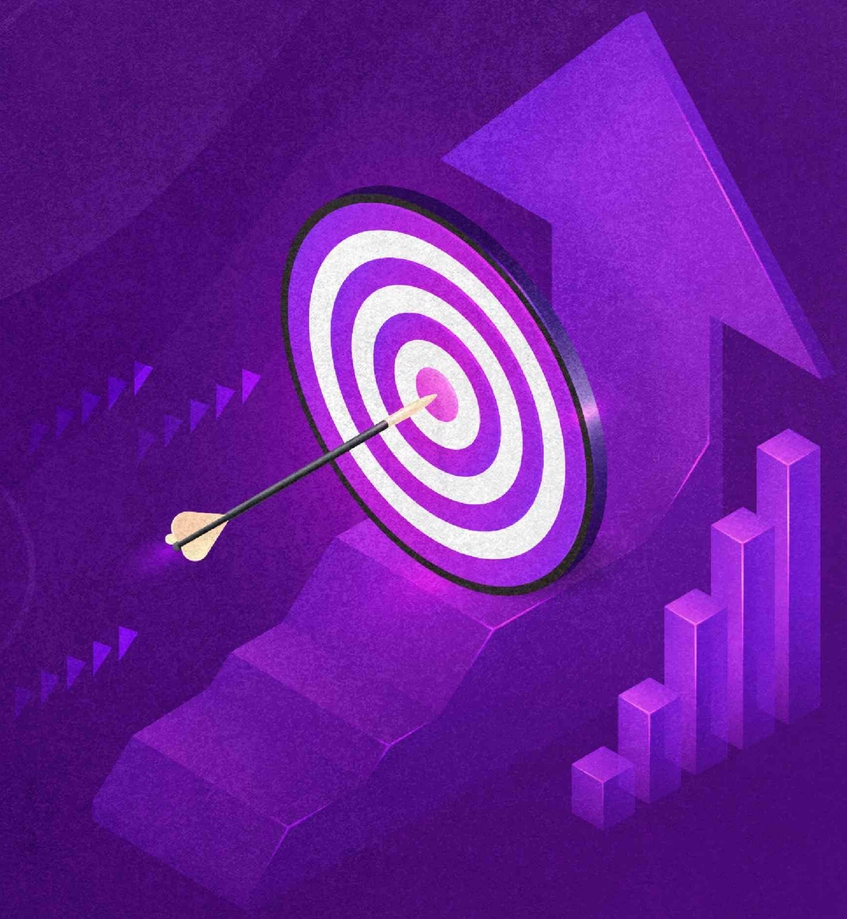


گزارش سرمایه انسانی

هلدینگ سرمایه گذاری دارویی گلرنگ | سال ۱۴۰۱

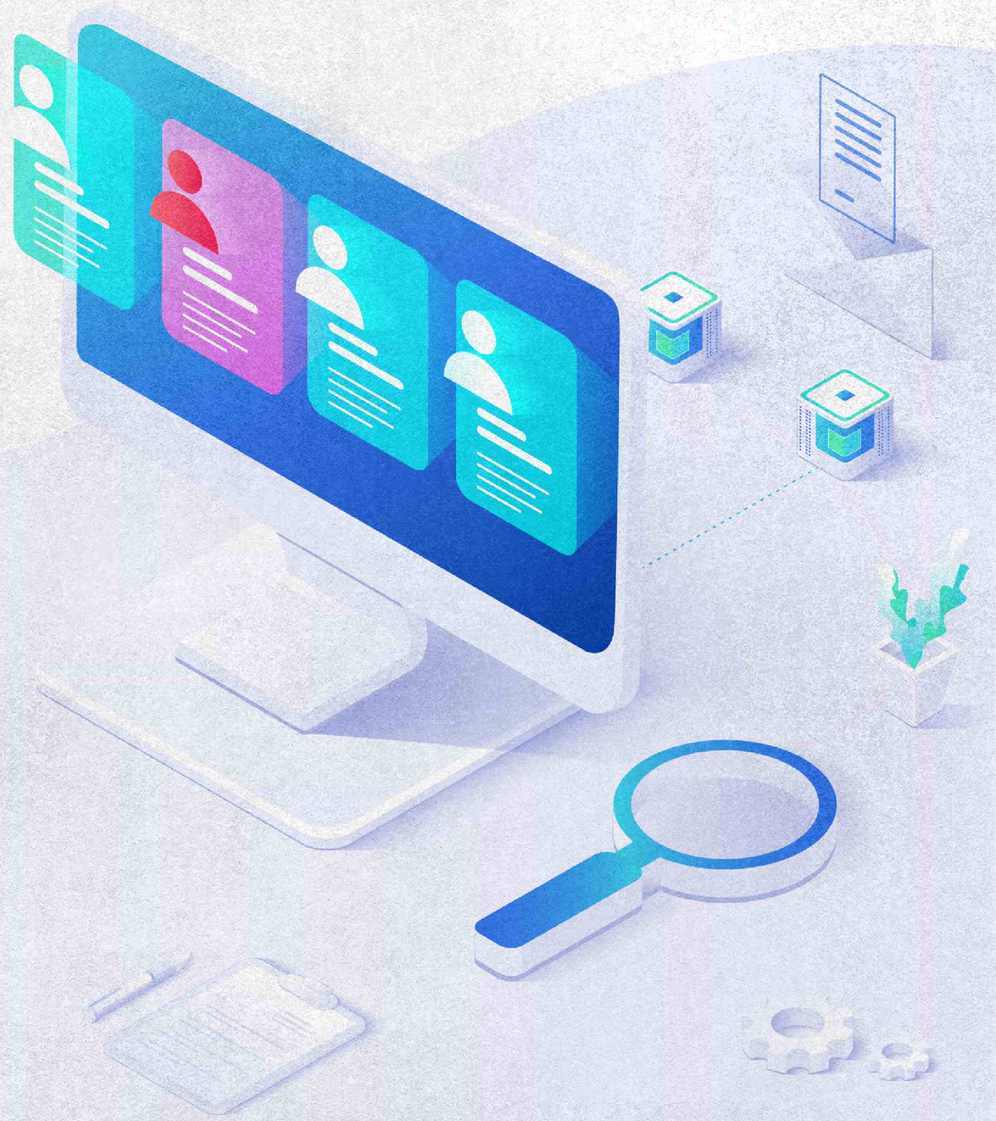
«معاونت سرمایه انسانی و توسعه مدیریت»

شرکت
سرمایه گذاری
دارویی گلرنگ

درباره گزارش ...

گزارش پیش رو که به همت واحد توسعه تیم امید هلدینگ سرمایه گذاری دارویی گلرنگ تنظیم شده است، تصویری کلی از وضعیت سرمایه های انسانی این شرکت در سال ۱۴۰۱ است. تمام تلاش مان را کرده ایم تا هر آن چه که برای شناخت هر چه بهتر و دقیق تر این خانواده دارویی لازم است در این گزارش منعکس کنیم و ارزش ها و اولویت های خود را به خوبی به تصویر بکشیم.
امیدواریم خواندن این گزارش برای تان مفید و جالب باشد...

چشم انداز وارزش های سرمایه انسانی





چشم انداز سرمایه انسانی

اطمینان از توسعه کسب و کار از طریق مدیریت استعداد پیش نگر و فعال در GPI به عنوان یک سازمان یادگیرنده

ارزش های سرمایه انسانی

- تعقیب چالش و تغییر
- پذیرش تنوع
- خدمت محوری
- عمل به یکپارچگی
- مسئولیت پذیری فردی

بخش اول

یک خانواده

اطلاعات جمعیت شناختی

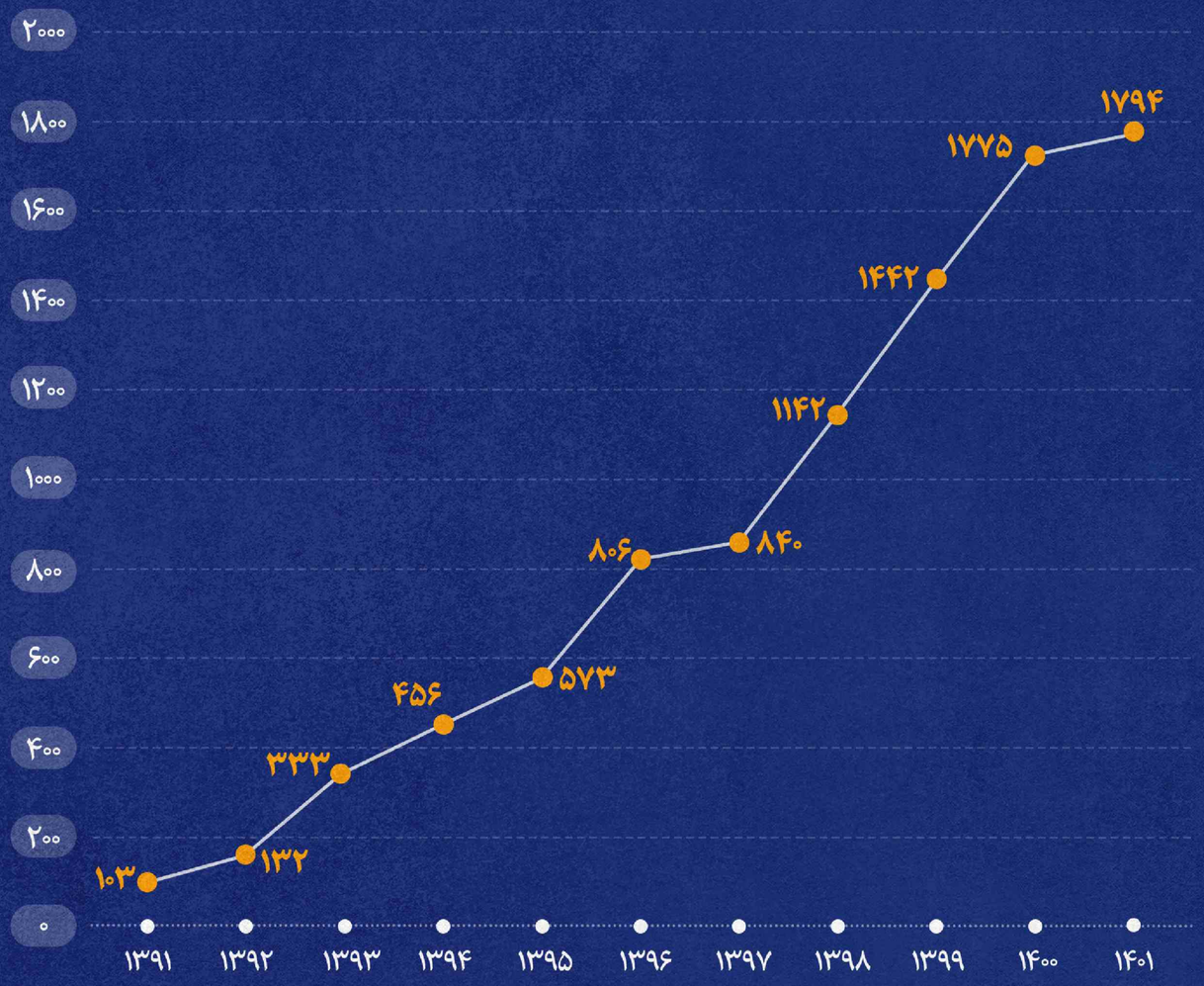


همه یک خانواده ایم...

ایران خانواده ماست. همه ما عضوی از این خانواده بزرگ هستیم. ما در هلدینگ سرمایه گذاری دارویی گلرنگ به عنوان عضو کوچکی از این خانواده بزرگ تلاش می‌کنیم تا فرصت کار و کسب روزی حلال برای همه افراد این خانواده فراهم شود. بعد از گذشت تمام این سال ها بهترین لحظات مان زمان هایی است که تاریخ خانواده خود را ورق می‌زنیم و مشتاقانه در انتظار آینده درخشان خود می نشینیم. حال که ۱۲ سال از تاسیس هلدینگ دارویی گلرنگ گذشته است در این گزارش آخرین وضعیت سرمایه انسانی خانواده دارویی گلرنگ را با هم مرور می‌کنیم ...

خانواده هلدینگ دارویی گلرنگ از ابتدای تاسیس خود تا پایان سال ۱۴۰۱ چقدر رشد کرده است؟

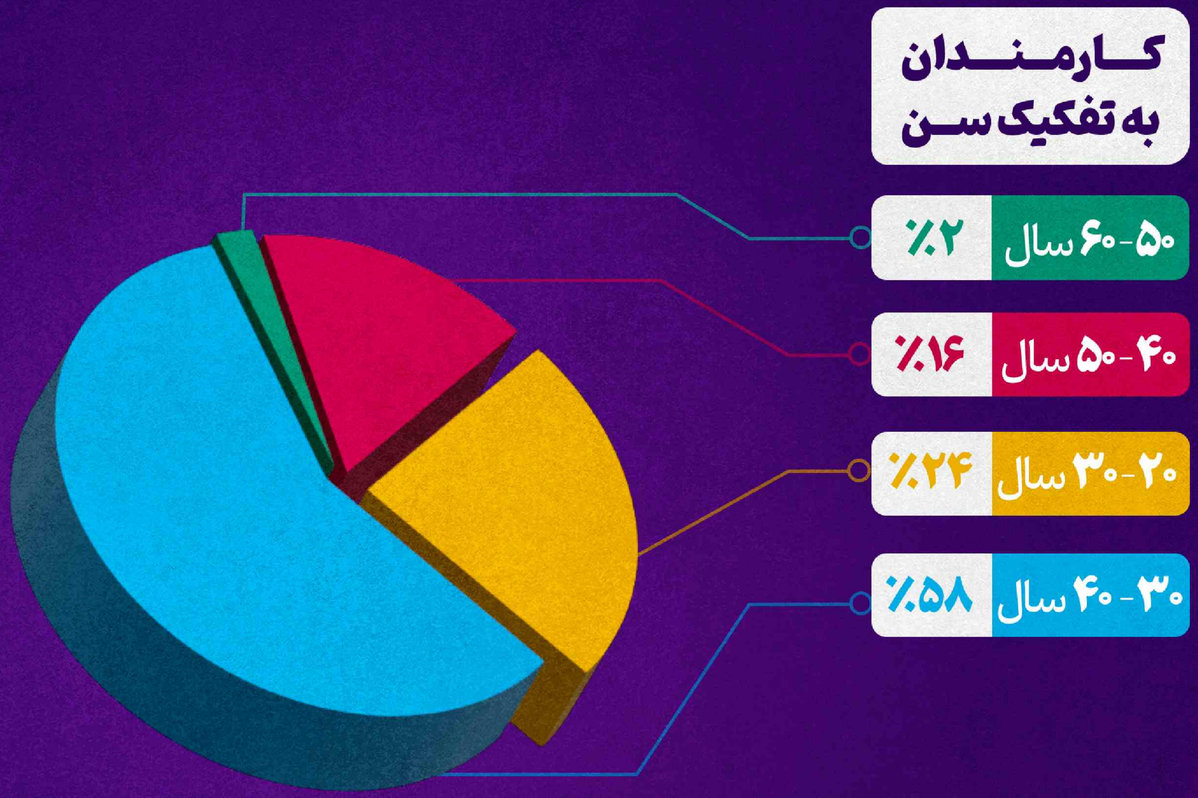
در ۱۱ سال گذشته خانواده هلدینگ دارویی گلرنگ توانسته است با رشد ۱۶۰۰ درصدی در پایان سال ۱۴۰۱ تعداد اعضاء خانواده خود را به ۱۷۹۴ نفر برساند.
پیش بینی می‌کنیم اگر بتوانیم چالش های حوزه جذب و نگهداشت در شرایط کاری کنونی کشور را مدیریت کنیم و به روند طبیعی خود بازگردیم در پایان سال ۱۴۰۲ اعضای خانواده ما به ۲۱۷۰ نفر برسد.
بزرگترین عضو خانواده هلدینگ دارویی گلرنگ شرکت تولیدی فاران شیمی است که ۳۸۷ نفر هستند.



اعضای خانواده هلدینگ دارویی گلرنگ چه کسانی هستند؟

یک خانواده جوان و باتجربه!

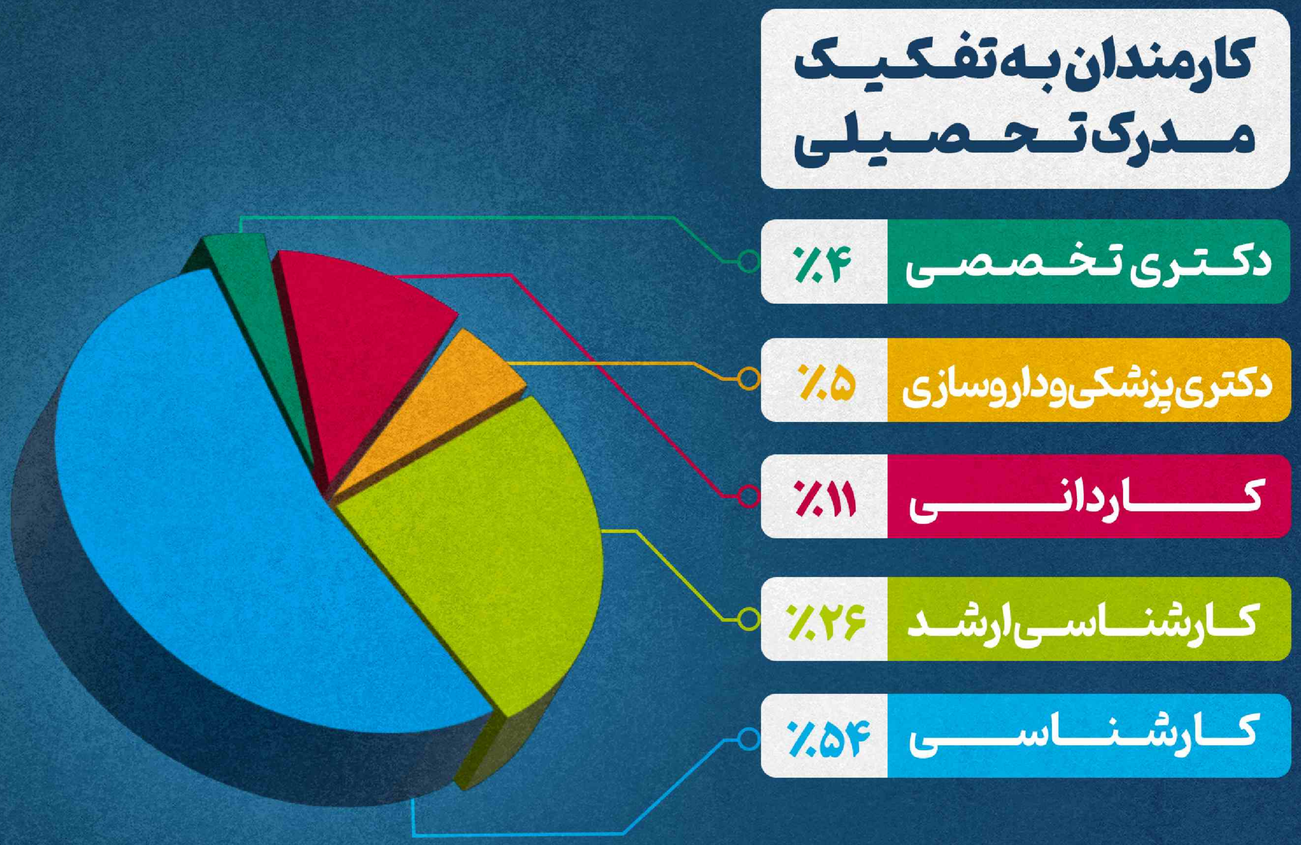
میانگین سنی اعضای خانواده هلدینگ دارویی گلرنگ ۳۵ سال است. یعنی ترکیب جمعیتی ما نه آن قدر جوان است که تجربه کار در فضای حرفه ای را ندیده باشد و نه آن قدر سالدیده است که پویایی یک تیم شاداب و پویا را نداشته باشد. ما یک خانواده جوان و باتجربه هستیم...



اعضای خانواده هلدینگ دارویی گلرنگ چه کسانی هستند؟

یک خانواده اهل دانش!

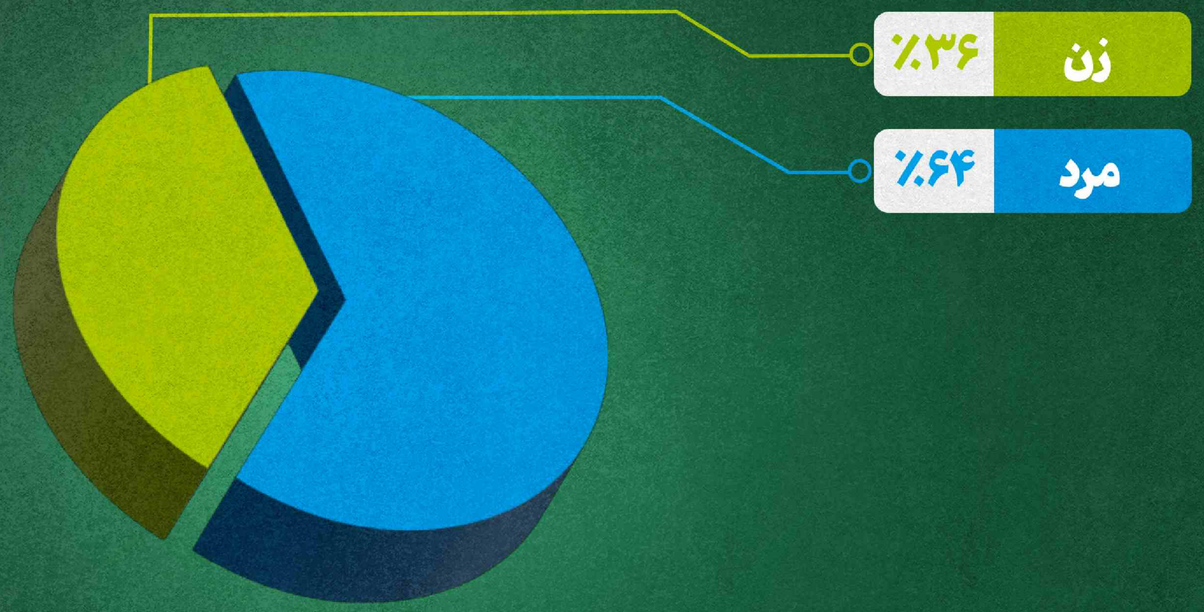
۳۱ درصد از اعضای خانواده دانشگاهی ما در مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری تحصیل کرده اند. یعنی حدود ۴۴۰ نفر . در مجموع ۷۰ درصد از افراد ما تحصیلات دانشگاهی دارند که با توجه به اینکه صنعت ما یک صنعت تولیدی است و حدود ۲۰ درصد افراد در رده کارگری مشغول به کار هستند این رقم قابل توجه است.



اعضای خانواده هلدینگ دارویی گلرنگ چه کسانی هستند؟

یک‌خانواده‌متنوع!

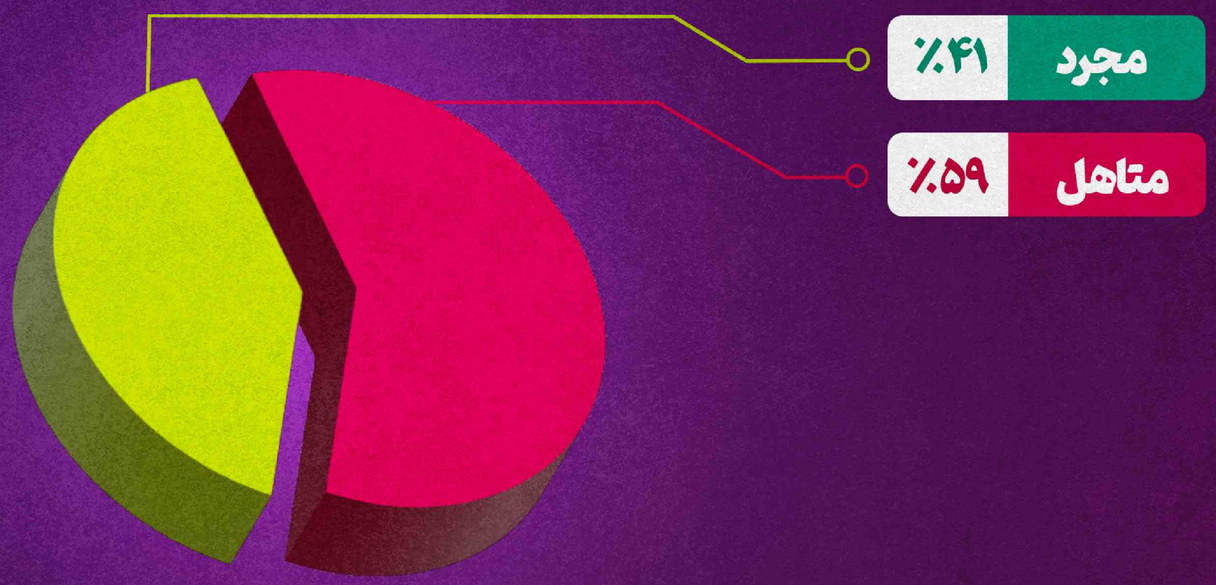
ما در خانواده دارویی گلرنگ تلاش می‌کنیم تا از بهترین ظرفیت‌ها بهره‌مند شویم و در این راه یک خانواده متنوع را شکل دهیم. ۳۶ درصد از اعضای جمع ما را بانوان تشکیل می‌دهند و ۶۴ درصد را آقایان. این موضوع وقتی معنادار تر می‌شود که به جنس تعداد قابل توجهی از مشاغل خانواده ما که مشاغلی تولیدی هستند و عموما مردان در آن حوزه فعالیت می‌کنند توجه کنیم.



اعضای خانواده هلدینگ دارویی گلرنگ چه کسانی هستند؟

یک خانواده، اهل خانواده!

۵۹ درصد از اعضای خانواده گلرنگ متاهل و ۴۱ درصد مجرد هستند. این موضوع مسئولیت ما را در قبال همکاران‌مان بیشتر می‌کند چراکه درصد بالای متاهلین نشان می‌دهد ما نه فقط در قبال یک نفر بلکه در قبال مجموعه خانواده هایی مسئول هستیم که ایجاد رفاه و آسایش آن ها وظیفه ماست.



یک خانواده دانشگاهی!

خانواده گلرنگ میزبان تمامی دانشگاه های کشور است. تحصیل در دانشگاه های مختلف، ارزش های متنوعی را برای جمع ما به همراه آورده است از این جهت همیشه سعی می‌کنیم نفرات خود را از ترکیب دانشگاه های مختلف کشور شکل دهیم.



٪۱۴ از افراد دانشگاهی ما در دانشگاه های برتر داخل و خارج کشور تحصیل کرده اند

یک خانواده پر رشته!

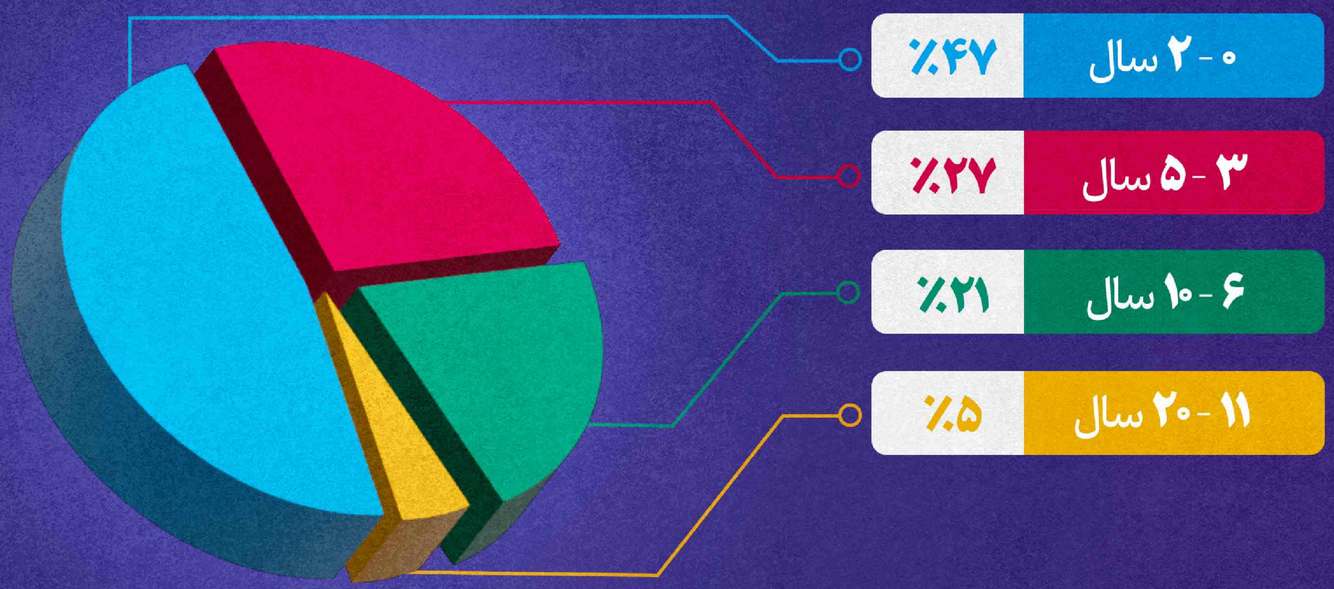
اعضای خانواده ما با رشته های مختلف دانشگاهی دور هم جمع شده اند. این تنوع رشته ای ظرفیت هم افزایی فوق العاده ای برای ما فراهم کرده است. علاوه بر این بیشتر نفرات در واحد تخصصی رشته های خود مشغول به فعالیت هستند. بیشترین رشته هایی که در خانواده دارویی گلرنگ دیده می‌شود:



یک خانواده گلرنگی!

میانگین سابقه حضور در گروه صنعتی گلرنگ برای اعضاء خانواده دارویی گلرنگ ۳ سال و ۸ ماه است. برای ما مهم است که اعضاء خانواده مان با فرهنگ و فضای کل گروه صنعتی هماهنگ باشند از این جهت از کسانی که از داخل همین خانواده به ما بپیوندند استقبال می‌کنیم. در حال حاضر بیش از ۵۰ درصد اعضاء هلدینگ دارویی بین ۳ تا ۱۱ سال سابقه حضور در گروه صنعتی گلرنگ را دارند و این به آن معناست که بیش از نیمی‌از افراد ما با فرهنگ این مجموعه بزرگ هماهنگ شده اند که در پیشبرد اهداف متعالی آن می‌تواند بسیار موثر باشد.

تعداد کارمندان به تفکیک سابقه حضور در گروه صنعتی گلرنگ





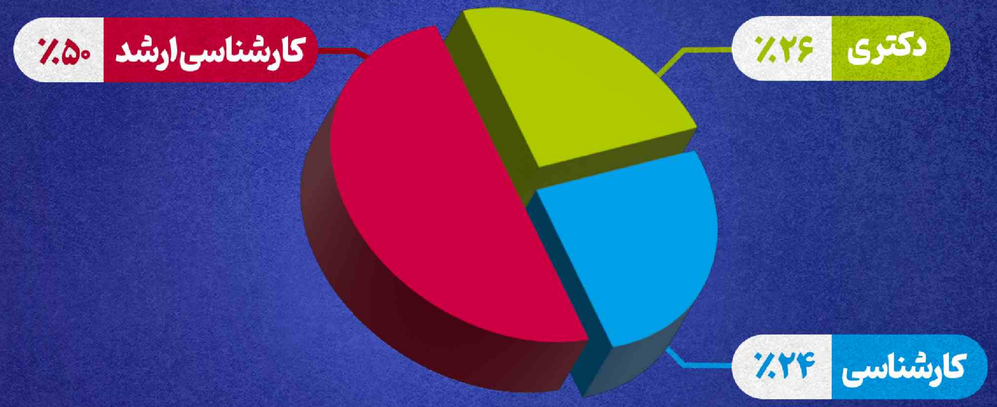
مدیران خانواده هلدینگ دارویی گلرنگ چه کسانی هستند؟

مدیریت در خانواده هلدینگ دارویی گلرنگ یک مفهوم عالی است. افرادی که برای خدمت در این موقعیت سازمانی انتخاب می‌شوند باید از همه لحاظ متنوع‌ترین و عالی‌ترین افراد باشند.

تعداد کل مدیران ارشد ۲۰ نفر

تعداد کل مدیران میانی ۱۲۸ نفر

ترکیب مدیران خانواده دارویی گلرنگ بر اساس



مدرک تحصیلی



حضور ۲۵ درصدی خانم‌ها در سطح مدیریت مزایای چشمگیری برای سازمان داشته است.

جنسیت

ترکیب مدیران خانواده دارویی گلرنگ بر اساس

رشته تحصیلی



دانشگاه محل تحصیل



ترکیب مدیران خانواده دارویی گلرنگ بر اساس

میانگین سابقه کار درون گروه صنعتی گلرنگ	۴ سال و ۷ ماه
میانگین سنی	۴۲ سال
جوان ترین مدیر هلدینگ:	۲۶ سال مدیر بازاریابی و فروش ابیان فارمد
جوان ترین مدیرعامل هلدینگ:	۴۱ سال مدیرعامل شرکت ابیان دارو

ترجیح ما در خانواده دارویی گلرنگ این است که مدیران مان افراد جوانی باشند که سابقه حضور در گروه صنعتی گلرنگ را نیز داشته باشند.
یعنی اولویت ما در انتصاب مدیران مان جوان های خودمان هستند.

بخش دوم

از راهی که به هم می‌رسیم ...

جذب و نگهداشت

فرآیند جذب و استخدام

۱ دریافت و بررسی رزومه

۲ مصاحبه تلفنی

۳ مصاحبه تخصصی

۴ آزمون‌های تخصصی و شخصیت

۵ مصاحبه منابع انسانی

۶ مصاحبه مدیران ارشد



دریافت رزومه



- ٪۱۲ لینکدین، تلگرام، اینستاگرام
- ٪۷۰ جاب‌ویژن، ایرانتلنت، جابینجا، کاریوم، ای‌استخدام
- ٪۸ صفحه فرصتهای شغلی سایت
- ٪۴ سامانه People گروه صنعتی گلرنگ
- ٪۶ معرفی افراد داخل سازمان

در جمع بچه های دانشجو

یکی از اصلی ترین استراتژی های جذب و استخدام ما در خانواده دارویی گلرنگ حضور در جمع بچه های دانشجو و ارتباط گیری با آن هاست. تلاش ما این است که در رویداد های دانشگاهی حضور پیدا کنیم تا ارتباط مان با دانشجو ها حفظ شود و بتوانیم از این ظرفیت ارزشمند بهره مند شویم. حضور در نمایشگاه ایران تلنت در دانشگاه تهران و نمایشگاه کار جاب ویژن در برج میلاد در همین راستا بوده اند. بیش از ۳۰۰۰ رزومه و درخواست کار فقط از همین دو رویداد به دست ما رسید که باید اشاره کنیم از بین آن ها بیش از ۴۰۰ استعداد ارزشمند دانشجویی شناسایی شدند که تعدادی از آن ها جذب و تعدادی در بانک رزومه های خانواده دارویی گلرنگ ذخیره شدند







کار برای همه...

در خانواده هلدینگ دارویی گلرنگ برای بسیاری از افراد کار و فعالیت دلخواه پیدا می‌شود. ما در اینجا در حدود **۳۰۰ عنوان** شغلی داریم به طوری که هم برای جامعه دانشگاهی و هم غیر دانشگاهی فرصت فعالیت و رشد در خانواده هلدینگ دارویی گلرنگ فراهم است.





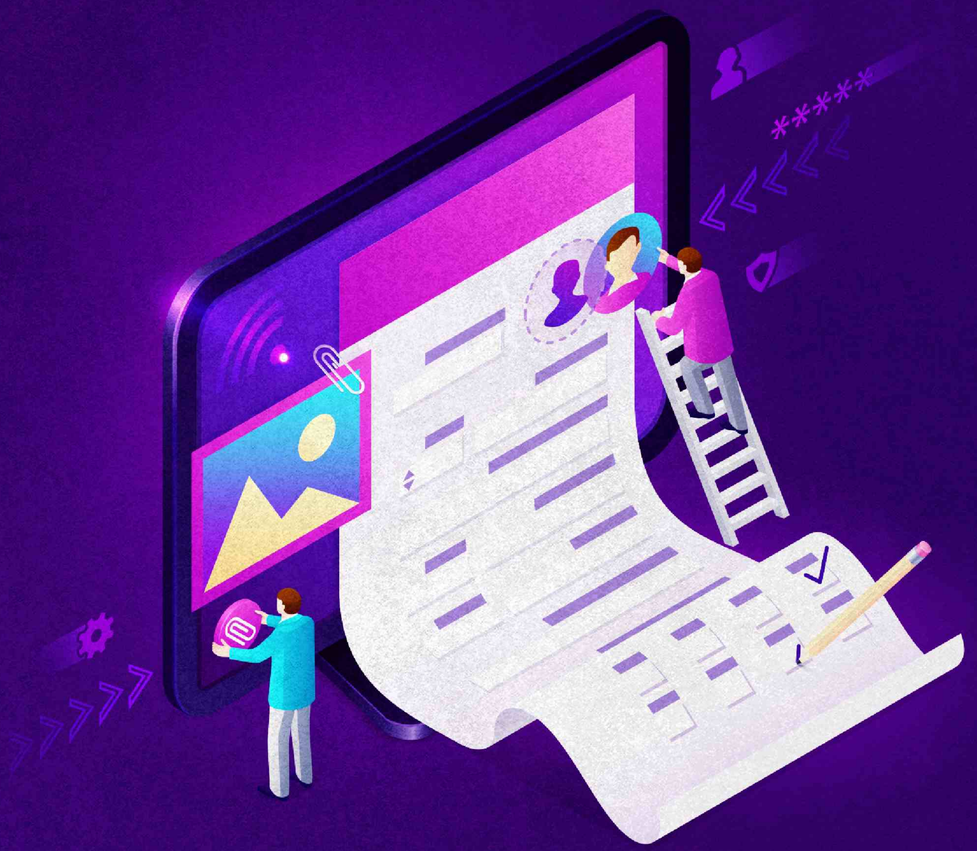
کار دانش بنیان...

ما در یک صنعت دانشی فعالیت می کنیم. پیشرو بودن در این صنعت برای ما خانواده دارویی گلرنگ از مهم ترین اولویت های سازمانی است. برای همین است که نوآوری و توسعه را به عنوان فانوس های روشن خود در این مسیر به دست گرفته ایم. بالغ بر ۳۰ درصد از مشاغل ما مشاغل تحقیقاتی و توسعه ای خاص صنعت دارو هستند. واحد های کاری مثل آزمایشگاه های تخصصی، واحدهای فرمولاسیون، بخش های تخصصی تحقیق و توسعه دارو، مشاغل مربوط به تضمین کیفیت و مسئولیت های فنی و... همگی با هدف پیشرو بودن هر چه بیشتر در این صنعت شکل گرفته اند. برای همین است که ما در خانواده دارویی گلرنگ ادعا می کنیم که واقعا میزبان محققین و دانشمندان صنعت دارو هستیم.

- تحقیق و توسعه مکمل های پوستی و آرایشی-بهداشتی
- تولید همودیالیز- شربت- استحصال
- آزمایشگاه حین تولید API و FP
- احراز کیفیت و کالیبراسیون
- آزمایشگاه میکروبیولوژی
- آنالیز و فرمولاسیون FDF
- احراز کیفیت و کالیبراسیون
- تحقیق و توسعه محصولات دارویی

کدام شرکت های هلدینگ دارویی گلرنگ دانش بنیان هستند؟

- فاران شیمی
- واریان فارمد
- سروش مانا فارمد
- پژوهش گستران تغذیه آسان
- هستی آریا شیمی
- هستی بهین فارمد



مسیر هموار رسیدن به هلدینگ دارویی

کل رزومه های دریافتی در سال گذشته برای موقعیت های شغلی مختلف	۴۹۶۸۰
کل رزومه های واجد شرایط جهت بررسی تیم های تخصصی:	۷۴۵۲
کل تعداد نفرات دعوت شده به مصاحبه حضوری	۲۹۳۴
کل تعداد نفرات جذب شده	۷۸۴

قدم نورسیده مبارک...

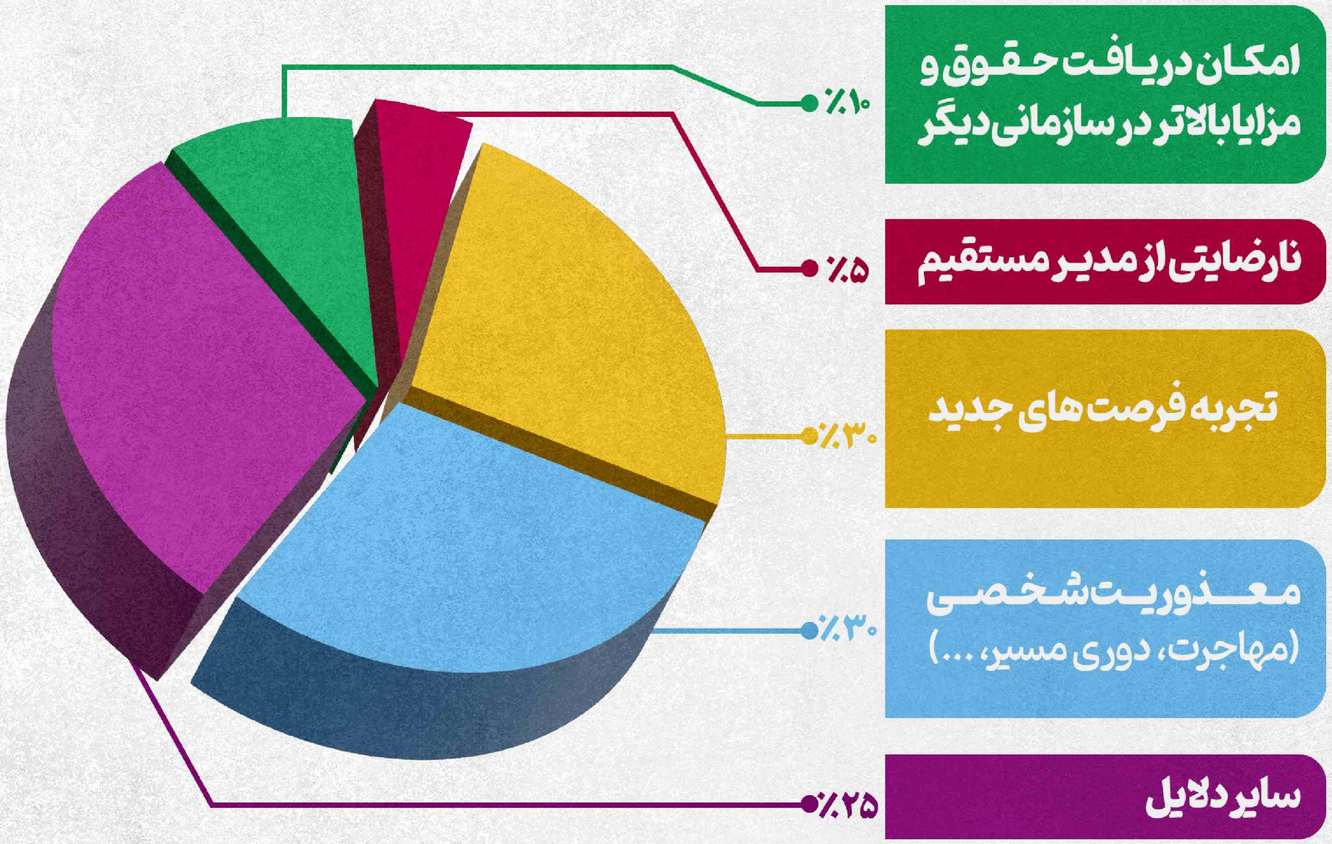
اولین دیدار و مواجهه همیشه در یادم آدم می ماند. مطلب نادرستی نیست اگر بگوییم اولین دیدار میزان قابل توجهی از ذهنیت آدم را می سازد. برای همین است که ما نه تنها برای اولین دیدار اعضاء تازه واردمان برنامه داریم بلکه تا ۳ ماه بعد هم همچنان قدم به قدم با آن ها همراه هستیم تا از انتخاب خانواده گلرنگ مطمئن شوند.

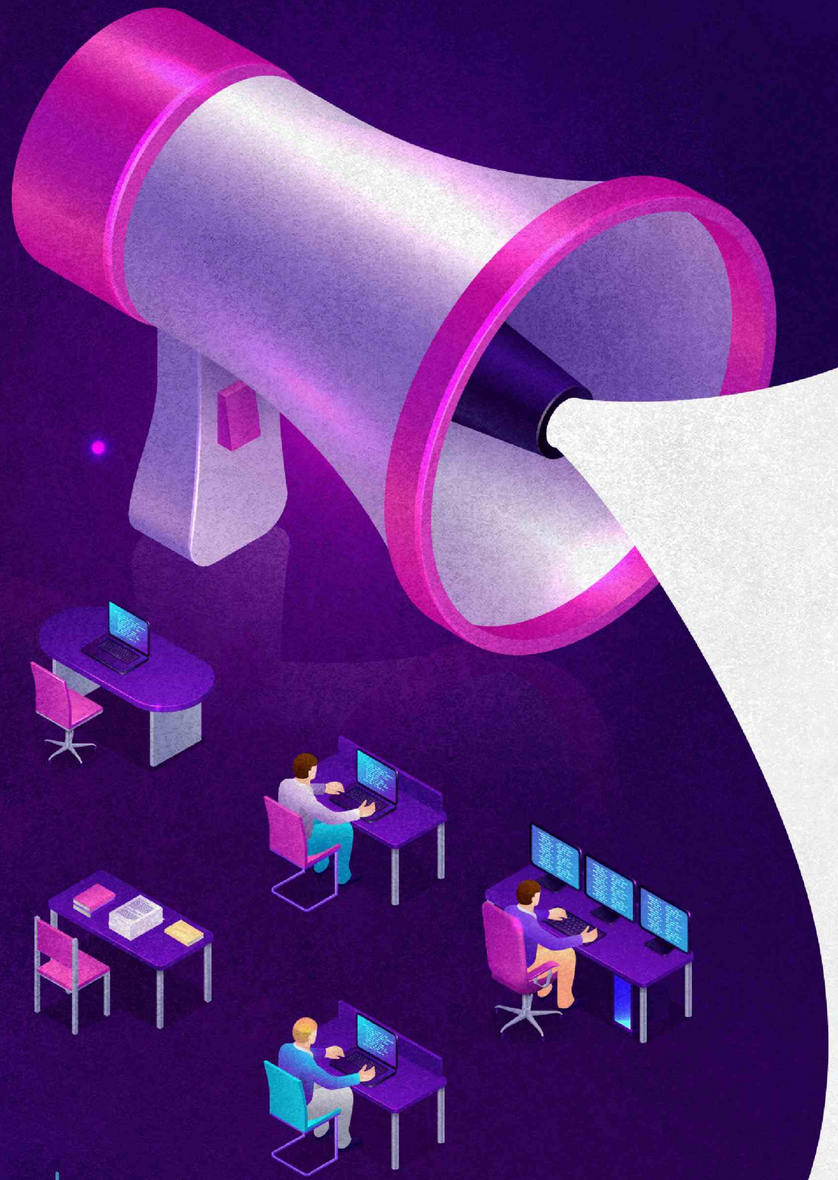
برنامه‌های جامعه‌پذیری



که تو رفتی و دلم ثانیه ای بند نشد :)

به هر حال ممکن است بعضی از اعضاء خانواده ما به ناچار از ما جدا شوند. این خداحافظی می‌تواند دلایل متعددی داشته باشد. چیزی که برای ما اهمیت دارد این است که هیچ فردی بدون رضایت سازمان را ترک نکند. بسیاری اوقات افراد به دلایل شخصی مثل مهاجرت یا فرصت شغلی بهتر ترجیح می‌دهند از جمع ما جدا شوند. گاهی از شغل و کاری که انجام می‌دهند رضایت ندارند. طبیعی است که برخی افراد هم غیرداوطلبانه مجبور به ترک سازمان می‌شوند. در تمام این موارد چیزی که برای ما مهم است رشد یافتگی فرد در طول مدت حضورش در خانواده گلرنگ و روشن شدن دلیل عدم ادامه همکاری است. علاوه بر این ما دوست داریم اگر کسی جمع ما را ترک می‌کند به خوبی از فرهنگ سازمانی ما یاد کند.





تو بمان تا که نمانم به تمنای کسی :)

در راستای حفظ و نگهداشت همکاران مان و کاهش نرخ خروج برنامه هایی را تدارک دیده ایم :

- بازطراحی و پیاده سازی طرح طبقه بندی مشاغل و اصلاح حقوق و دستمزدها
- بازطراحی شناسنامه مشاغل و معنی دار کردن وظایف و مسئولیت ها
- پیاده سازی مفهوم گیمیفیکیشن در فرآیندهای منابع انسانی (آموزش، استخدام و...)
- طراحی مدل دورکاری و امکان انعطاف در ساعات کاری
- طراحی مدل ارتقاء جهت انگیزه بخشی به طی نمودن مسیر شغلی مطلوب

صندوق قرض الحسنه هلدینگ دارویی



خانواده هلدینگ دارویی گلرنگ به یکدیگر فکر می‌کنند. برای بسیاری از ما ممکن است موقعیت هایی پیش بیاید که نیازمند یک کمک مالی فوری باشیم. صندوق قرض الحسنه هلدینگ برای مواقع ضروری و فوری کمک حال اعضای خانواده ما خواهد بود.

اگر یک مسئله فوری و ضروری برای اعضاء این خانواده پیش بیاید می تواند تا ۳ برابر حقوق خود روی ما حساب باز کند.

اگر به دنبال بالا بردن رفاه خانواده خود باشند ما تا ۵ برابر حقوق شان حمایت خواهیم کرد

و در نهایت اگر به دنبال مسکن بهتری باشند می توانند روی ۱۰ برابر حقوق خود روی ما حساب کنند

طی سال گذشته مجموعا ۷۱۲ نفر از همکاران از صندوق قرض الحسنه هلدینگ استفاده کرده اند

بخش چهارم

توانمندسازی و دانش افزایی

جای دوری نمی‌رود ...

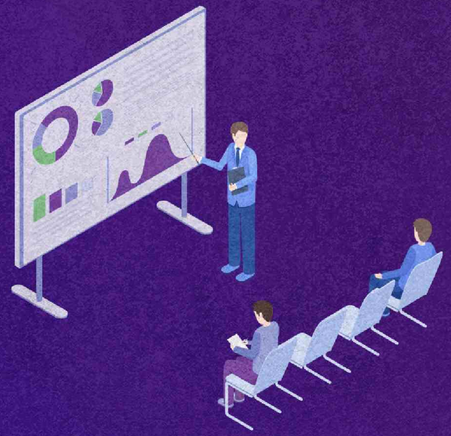
ما عمیقا به این معتقدیم همه کسانی که در هلدینگ دارویی گلرنگ فعالیت می‌کنند فرزندان خانواده بزرگ ایران زمین اند. پس هر چه برای توانمند کردن آن ها تلاش کنیم جای دوری نمی رود. ما دوست داریم هر که در خانواده گلرنگ زندگی می‌کند هر چند کوتاه، رشد کند، توانمند شود و برای این خاک گوهرخیز ارزش آفرین باشد.



سرانه آموزش

سرانه آموزش همکاران ما در خانواده دارویی گلرنگ

۲۵+ ساعت



کل آموزش

کل آموزش همکاران ما در خانواده دارویی گلرنگ

۴۶,۰۰۰+ نفر ساعت

آموزش برای همه ...

توانمند شدن در خانواده دارویی گلرنگ فقط برای مدیران ارشد سازمان نیست. همه افراد فرصت رشد و توسعه را خواهند داشت. ما در طراحی برنامه آموزشی خود تمام سطوح سازمانی را در نظر می گیریم و برای پیشرفت همه افراد تلاش می کنیم.



تنوع موضوعات آموزشی

یکی از عواملی که به بهتر شدن کیفیت عملکرد افراد کمک می‌کند دانش افزایی و مهارت ورزی است. این موضوع هم در خصوص توانمندی های عمومی و هم مهارت های تخصصی اهمیت دارد. در سالی که گذشت ما در خانواده دارویی گلرنگ بیش از ۱۶۰ عنوان آموزش عمومی ، تخصصی و مدیریتی را در مجموع ۷۴۰۰ ساعت برگزار کردیم. حضور اساتید مجرب و توانمند در تمامی‌دوره ها اولویت اصلی ما در برنامه های آموزشی هدینگ است. برخی از این دوره ها به شرح زیر است:

- هوش تجاری
- طراحی و توسعه صنعتی دارو
- دوره حاکمیت شرکتی و رهبری سازمانی
- تحلیل عملکرد مالی شرکت ها
- مدیریت فرآیند های کسب و کار (BPMN)
- گیمیفیکیشن شبیه سازی صنعت دارو
- اصول استاندارد GNP دارویی
- مدیریت مارکتینگ دارو و مکمل های دارویی
- اسپرینت حل مسئله مدیران
- مدیریت کیفیت داروسازی

حوزه آموزش | **میزان سهم در کل ساعات آموزشی**



باید نقشه داشت...

برای انجام یک برنامه آموزشی خوب باید قدم به قدم طبق یک نقشه از پیش تعیین شده جلو بریم. ما در خانواده دارویی گلرنگ افرادی داریم که برای طراحی این نقشه زمان زیادی صرف می‌کنند. بیان تجربیات آن‌ها در اینجا می‌تواند برای همه فعالان این حوزه قابل استفاده باشد:

پایش و بهبود فرایند آموزش ‹ سنجش اثربخشی آموزش ‹ اجرای آموزش ‹ طراحی و برنامه ریزی

نیازسنجی آموزش ‹ اهداف، استراتژی‌ها و برنامه‌ها ‹ استاندارد مهارت ‹ الزامات و بازآموزی‌ها ‹ خروجی ارزیابی عملکرد ‹ شایستگی‌های عمومی ‹ سیستم مدیریت کیفیت و تعالی ‹ خوداظهاری همکار

بخش پنجم

بر لبه دانش

مرزها را جابه جا کنیم.

در خانواده دارویی گلرنگ همه تیم ها باید رو به جلو باشند. هر واحدی باید بخشی از زمان را به توسعه زیرساخت ها و فعالیت های خود اختصاص دهد. تیم منابع انسانی ما هم از این اصل مستثنی نیست. به همین منظور واحد توسعه تیم امید در سال ۱۴۰۰ فعالیت های خودش را آغاز کرد تا با پژوهش و توسعه حوزه منابع انسانی مرز های دانشی و مهارتی مدیریت منابع انسانی را جا به جا کرده و از سرمایه انسانی مجموعه حفاظت کند.



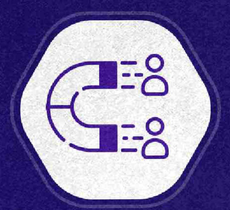
باز طراحی مدل دور کاری هیبریدی کارکنان



نگارش برنامه مدیریت سرمایه انسانی شرکت های خارجی هلدینگ



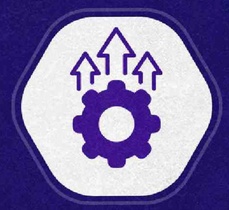
تدوین استراتژی سرپرستی هلدینگ



ارزیابی و اصلاح ساختار فرآیند جذب و استخدام



طراحی برنامه های ارتقا سلامت کارکنان



بازطراحی سازوکار ارتقاء عمودی، افقی و انتصاب



طراحی نوین مدل مدیریت استعداد



ارزیابی عملکرد مدیران عامل شرکت های تابعه

آن چه مشاهده کردید تصویری بود از سرمایه های انسانی هلدینگ سرمایه گذاری دارویی گلرنگ در سال ۱۴۰۱. امیدواریم با توکل بر خدای متعال و با همت همه اعضاء خانواده دارویی گلرنگ، سال ۱۴۰۲ را درخشان‌تر از همیشه آغاز کنیم و جمع خوب مان را گسترش دهیم. ما عمیقا باور داریم که این روزگار ناخوش اقتصادی نیز خواهد گذشت و آینده ایران عزیزمان روشن تر از همیشه خواهد بود. تا آن زمان شبانه روز تلاش خواهیم کرد تا به عنوان عضو کوچکی از ملت بزرگ ایران هر چه در توان داریم به کار گیریم تا رفاه، آسایش و روزی حلال را حتی برای یک نفر بیشتر از خانواده بزرگ ایران زمین فراهم آوریم.

خدایا چنان کن سرانجام کار تو خشنود باشی و ما رستگار


Salamat Pakhsh Hasti Co.
Golrang
Pharmaceutical
Investment Co.
VARIAN
PHARMED
Faran Shimi
HASTI
BEHIN PHARMED
ABIAN
PHARMED
ABIAN
SALAMAT
abian
DAROU
PHARMED
salamat sina
Faran Pharmed
PHARMACEUTICAL CO.
arian salamat sina